

**PROTOCOLLO D'INTESA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA AZIENDALE**

In relazione alla bozza di Protocollo di Intesa firmato il 20 Aprile 2017, presso i locali dell'aula Multimediale della Direzione Generale del P. O Civico, dato atto che lo stesso ha ottenuto in data 09/05/2017 la certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all' art. 40 bis del DL 30/marzo 2001 n. 165 le parti sottoscrivono il presente accordo che verrà inviato all' ARAN quale stesura definitiva

Parte la Pubblica  
IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giovanni Migliore

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Rosalia Morè

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Vincenzo Barone

Il Dirigente Stato Giuridico  
Dr. Fabio Marussich

Il Dirigente Trattamento Economico  
Dr. Vincenzo Manzella

Per la Parte Sindacale

OO.SS. firmatarie di contratto

Sigla	Firma	Sigla	Firma
CCILFP			
CISLEP			
UIL FPL			

PRESIDENTE RSU Sig.ra Santa Frangipane - Coordinatore RSU Sig. Aurelio Guerriero  
RSU COMPARTO

Cognome e nome	Firma	Cognome e nome	Firma
CORRAO FORTUNATO		CANGEMI GIOVANNI	
CARRARO VINCENZO		SETTECASTELLI CARLA	
AUGELLI V. 20		TROVATILO ELIA	
LONGO PAOLO		MANNO ANNA M.	
ALONZI GIUSEPPA			
GUERRIERO AURELIO			
IPPOLITO MICHELE			
ITALIERI S. DE ROSA			
BARBERA GIORGIO			
TARDIS BIRGID			
TALP. A. FILIPPO			
CORRAO MAURIZIO			
FRANGIPANE SANTA			
PIRABO CATERINA			
DI NICOLA GIUSEPPE			

Preliminarmente le parti prendono atto che con la deliberazione 1598 del 03/11/2016 sono stati determinati, in base alla disposizione del comma 236 art. 1 della legge 208/2015, i fondi contrattuali del personale del comparto per l' anno 2016 come di seguito specificato :

- **fondo relativo ai compensi per il finanziamento delle fasce retributive**, delle posizioni organizzative del valore comune dell' ex indennità di qualificazione professionale e dell' indennità professionale specifica - **pari ad Euro 8.939.838,91**;
- **fondo relativo alle competenze accessorie** ( pericolo danno e particolari condizioni di lavoro) - **pari ad Euro 6.241.465,65**
- **fondo relativo alla produttività collettiva** (sistema premiante)- **pari ad Euro 2.646.097,79**
- che la spesa consolidata al 31/01/2016 a carico di detti fondi è pari :
  - fondo fasce Euro 8.303.478,43
  - fondo competenze accessorie Euro 6.095.007,52
  - fondo Produttività collettiva Euro 85.350,64
- che sempre alla data del 31/12/2016 detti fondi presentano una disponibilità pari a :
  - fondo fasce Euro 636.360,48
  - fondo competenze accessorie Euro 146.458,13
  - fondo Produttività collettiva Euro 2.560.747,15

**RELAZIONE FINANZIARIA CON SCHEMA RIEPILOGATIVO  
CON COMPETENZE ACCESSORIE RELATIVE AL MESE DI DICEMBRE 2016 e GENNAIO 2017  
(ALLEGATO 1)**

RIUOLO E AREA CONTRATTUALE	fondi 2016 DEFINITIVI delib 1598\2016	PAGATO a GENNAIO 2017	somme residue fondi contrattuali anno 2016 a fine GENNAIO 2017	oneri SU FONDI	irap
COMPARTO					
FONDO (FASCE)	8.939.838,91	<b>8.303.478,43</b>	636.360,48	€ 174.362,71	54.090,65
FONDO *(PART.COND.)	6.241.465,33	<b>6.095.007,52</b>	146.458,13	€ 40.129,52	12.448,94
FONDO (RISULTATO)	2.649.270,67	<b>85.350,64</b>	2.560.747,15	€ 701.644,71	218.746,37

- Dell' allegato n. 2 nel quale viene determinato in **Euro 1.393.240,90** l' ammontare del costo di avanzamento di una fascia per il personale a tempo indeterminato al 01/01/2016, fatta eccezione per il personale comandato in entrata che avendo solo temporaneamente il rapporto di servizio presso questa azienda viene escluso in quanto si ritiene di non potere disporre dei fondi delle aziende di provenienza mentre per il personale in aspettativa di questa azienda invece è previsto il solo riconoscimento giuridico per la durata della aspettativa ;

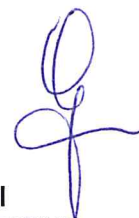


PREVISIONE COSTI AVANZAMENTO FASCIA AL 01/01/2016 PERSONALE A TI

AVANZAMENTO	N.PERS MEDIO	COSTO SINGOLO	COSTO COMPLESSIVO X 13 MESILITA'	determinazione costo avanzamento di fascia concordato con le OO.SS e la RSU
DS6	2	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		
da DS5 a DS6	8	1.267,46	10.139,68	10.139,68
da DS4 a DS5	14	924,05	12.936,70	12.936,70
da DS3 a DS4	3	887,11	2.661,33	2.661,33
da DS2 a DS3	18	1.069,50	19.251,00	19.251,00
da DS1 a DS2	0		-	-
D6	138	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		-
da D5 a D6	691	1.013,86	700.577,26	700.577,26
da D4 a D5	112	816,52	91.450,24	91.450,24
da D3 a D4	210	799,42	167.878,20	167.878,20
da D2 a D3	66	793,03	52.339,98	52.339,98
da D1 a D2	32	799,16	25.573,12	25.573,12
da D0 a D1	100	876,62	87.662,00	87.662,00
C5	28	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		-
da C4 a C5	0		-	-
da C3 a C4	118	1175,34	138.690,12	138.690,12
da C2 a C3	1	799,29	799,29	799,29
da C1 a C2	0		-	-
da C0 a C1	2	683,91		

			1.367,82	1.367,82
BS5	51	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		-
da BS4 a BS5	1	740,17	740,17	740,17
da BS3 a BS4	1	715,99	715,99	715,99
da BS2 a BS3	97	432,77	41.978,69	41.978,69
da BS1 a BS2	19	607,45	11.541,55	11.541,55
da BS0 a BS1	3	622,64	1.867,92	1.867,92
B5	37	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		-
da B4 a B5	8	440,31	3.522,48	3.522,48
da B3 a B4	6	431,25	2.587,50	2.587,50
da B2 a B3	1	362,78	362,78	362,78
da B1 a B2	7	575,92	4.031,44	4.031,44
da B0 a B1	18	553,23	9.958,14	9.958,14
A5	90	NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO		-
da A4 a A5	1	332,66	332,66	332,66
da A3 a A4	1	327,16	327,16	327,16
da A2 a A3	0		-	-
da A1 a A2	0		-	-
da A0 a A1	8	493,46	3.947,68	3.947,68
<b>TOTALE</b>	<b>1892</b>		<b>1.393.240,90</b>	<b>1.393.240,90</b>

DIP NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO DI FASCIA	346
--	-----



AL FINE DI OTTIMIZZARE L' UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PRESENTI NEI FONDI CONTRATTUALI E MIGLIORARE IL CONTESTO QUALI- QUANTITATIVO DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE DEL COMPARTO LE PARTI, VISTI I DATI FINANZIARI, PONGONO IN ESSERE IL SOTTO STANTE PROTOCOLLO D' INTESA CONCORDANDO DI

1. Utilizzare le somme disponibili nel fondo fasce al 31/12/2016 pari ad Euro 636.334,28 individuando numericamente le unità lavorative beneficiarie dell' avanzamento di fascia per il 2016 sulla base del valore economico medio di fascia ( Euro 411,60 ) e del numero di unità lavorative differenziate per categoria e fascia

**RIPARTIZIONE SOMME RESIDUE FONDO POSIZIONE 2016 AL 01\01\2016 PERSONALE A TI**

BASI DI CALCOLO				
fondo fasce	Determinazione			
residuo 2016	valore medio fascia			
636.334,28	411,60			
AVANZAMENTO	N.PERS MEDIO			
DS6	2	ripartizione fondo residuo 2016	quota per fascia	avanzamenti finanziabili
da DS5 a DS6	8	17.698,82	3.292,80	3
da DS4 a DS5	14		5.762,41	6
da DS3 a DS4	3		1.234,80	1
da DS2 a DS3	18		7.408,81	7
da DS1 a DS2	0			
D6	138		ripartizione fondo residuo 2016	quota per fascia
da D5 a D6	691	498.448,13	284.415,90	281
da D4 a D5	112		46.099,25	56
da D3 a D4	210		86.436,09	108
da D2 a D3	66		27.165,63	34
da D1 a D2	32		13.171,21	16
da D0 a D1	100		41.160,04	47



C5	28	<b>ripartizione fondo residuo 2016</b>	<b>quota per fascia</b>	<b>avanzamenti finanziabili</b>
da C4 a C5	0		-	
da C3 a C4	118		48.568,85	41
da C2 a C3	1		411,60	1
da C1 a C2	0		-	
da C0 a C1	2	49.803,65	823,20	1
BS5	51	<b>ripartizione fondo residuo 2016</b>	<b>quota per fascia</b>	<b>avanzamenti finanziabili</b>
da BS4 a BS5	1		411,60	1
da BS3 a BS4	1		411,60	1
da BS2 a BS3	97		39.925,24	92
da BS1 a BS2	19		7.820,41	13
da BS0 a BS1	3	49.803,65	1.234,80	2
B5	37	<b>ripartizione fondo residuo 2016</b>	<b>quota per fascia</b>	<b>avanzamenti finanziabili</b>
da B4 a B5	8		3.292,80	7
da B3 a B4	6		2.469,60	6
da B2 a B3	1		411,60	1
da B1 a B2	7		2.881,20	5
da B0 a B1	18	16.464,02	7.408,81	13
A5	90	<b>ripartizione fondo residuo 2016</b>	<b>quota per fascia</b>	<b>avanzamenti finanziabili</b>
da A4 a A5	1		411,60	1
da A3 a A4	1		411,60	1
da A2 a A3	0		-	
da A1 a A2	0		-	
da A0 a A1	8	4.116,00	3.292,80	7

<b>TOTALE</b>	<b>1892</b>
DIP NON AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO DI FASCIA	346
DIP AVENTI POSSIBILITA' DI AVANZAMENTO DI FASCIA	1546

	Verifica	Verifica	avanzamenti finanziabili
	636.334,28	636.334,28	753

2. Riconoscere a far data dal 01/01/2016 , in base ai posti disponibili individuati al punto uno, l' avanzamento di fascia economica al personale del comparto utilmente collocato in graduatoria formulata per singola fascia economica e categoria secondo i seguenti criteri:
- a) Valutazione individuale finale della produttività collettiva per gli anni 2014 e 2015 con almeno punti 70 su 100 con la seguente valorizzazione :
- 0,5 per punto da valutazione 71 a 80 max 05 punti ;
  - 01 per punto da valutazione 81 a 90 max 10 punti ;
  - 02 per punto da valutazione 91 a 100 max 20 punti ;
  - 01 punti per anno di servizio presso questa Azienda dalla data di riconoscimento dell'ultimo avanzamento di fascia riconosciuto presso l' ARNAS Max punti 07 al 2015;
  - 0,5 punti per anno 2014 e 2015 per coloro che anno effettuato almeno 200 giorni di presenza lavorativa ; max punti 01 ;
- non sono considerate assenze :
- 1) ferie e permessi ex art. 33 comma 3m legge 104/92 ;
  - 2) interdizione anticipata dal lavoro rispetto al congedo per maternità ex art. 17 legge 151/2001 ;
  - 3) permessi retribuiti nei limiti di legge ;
  - 4) permessi sindacali nel limite di gg.30 ;
  - 5) assenza per infermità dovuta a causa di servizio o ad infortunio riconosciuto INAIL ;
- b) Assenza di provvedimenti disciplinari negli anni 2014 e 2015 fatta eccezione dei rimproveri verbali o censure ;
- c) A parità di punteggio di posizione in categoria e fascia ed in presenza dei su detti requisiti sarà data priorità :
- 1) per il personale amministrativo e tutto quello in servizio presso le U.O.C. Amministrative\professionali alla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale ricoperto ed in caso di ulteriore parità la maggiore età anagrafica ;
  - 2) nell'ipotesi infine di pari punteggio tra personale sanitario\tecnico e quello amministrativo\professionale verrà utilizzato il medesimo criterio di cui al punto precedente cioè la maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale ricoperto ed in caso di ulteriore

parità la maggiore età anagrafica ;

Il personale collocato in graduatoria, e non beneficiario dell' avanzamento di fascia per il 2016 , potrà beneficiare dell' avanzamento in relazione alle risorse disponibili per l' anno 2017 sempre con le medesime modalità di cui ai punti precedenti ed in relazione alle risorse che si renderanno disponibili a consuntivo nel fondo posizione 2017 ;

Le risorse eventualmente disponibili a consuntivo nel fondo fasce nell' anno 2018 saranno destinate integralmente per il personale eventualmente non beneficiario dell' avanzamento di fascia nell' anno 2016 o nell' anno 2017 . Il riconoscimento di detto avanzamento avverrà con le modalità selettive previste dal presente regolamento ed in base alla valutazioni individuali della produttività riferite agli anni 2016/2017

*Al fine di recuperare risorse per l' avanzamento a consuntivo nell' anno 2017 le parti concordano di implementare una organizzazione del lavoro che comporti una decurtazione delle somme riferite alla Straordinario diurno per un importo di almeno Euro 100.000,00 da destinare al finanziamento dell' avanzamento fasce per il 2017 – Detta implementazione verrà verificata a consuntivo*

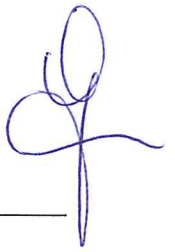
Le parti infine concordemente stabiliscono che il finanziamento del predetto avanzamento di fascia economica per l' anno 2017\2018 sarà subordinato alla verifica dell' effettivo costo dell' avanzamento di fascia previsto per l' anno 2016 da effettuarsi tramite predisposizione da parte dell' Area Risorse Umane di una specifica deliberazione in cui si prenda atto del costo effettivo ;

PA

25 MAG. 2017







OO.SS. \_\_\_\_\_

Le parti concordano e si impegnano a reperire  
Tutte le risorse finanziarie che si renderanno  
Disponibili per il finanziamento delle forze economiche  
e seguito della adozione dell'Otto Agenda e della  
conseguente rideterminazione della Dotazione Organica.

OOSS. \_\_\_\_\_

Il titolo esemplificativo delle risorse potremo  
requisiti attraverso una dismissione dell'istituto  
della straordinaria e del numero di posizioni  
e corrispondenti oltre che delle quote di fondo  
dedicate e fatto che dette risorse/decurazioni  
sostanziate all'interno dei Fondi.

OOSS. \_\_\_\_\_

CGIL FP  
Florento

VIL FPC  
Dinneso Dupella

Civico Di Cristina Benfratelli

Amministratore Delegato

COLLEGIO SINDACALE

Piazza Nicola Leotta, 4  
990127 Palermo

Telefono

091 666 2307

FAX

091 666 2307

EMAIL

[collegios@arnascivico.it](mailto:collegios@arnascivico.it)

WEB

[www.arnascivico.it](http://www.arnascivico.it)

Prot. n. 44/ C.S.

Del 10.05.2017



A.

**Servizio Risorse Umane**  
**Sviluppo Organizzativo –Affari Generali**  
**U.O. Trattamento Economico**  
**Dr. Vincenzo Manzella**

**SEDE**

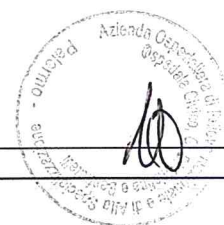
**OGGETTO:** protocollo d'intesa firmato in data 20/04/2017 relativo alla contrattazione decentrata per avanzamento di fasce del comparto personale comparto anno 2016.

Con riferimento alla nota prot. n. 7397 del 24/04/2017 e all'integrazione prodotta con nota prot. n. 8305 del 08/05/2017, il Collegio Sindacale verificata la documentazione trasmessa ha reso parere sulla contrattazione integrativa che in allegato si trasmette.

Il Presidente del Collegio Sindacale

*Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti*

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/05/2017 alle ore 15,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 08/05/2017 presso la sede del Collegio Sindacale dell'ARNAS CIVICO DI CRISTINA BENFRATELLI, via PIAZZA N. LEOTTA, 4, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- 1) contrattazione collettiva;
- 2) disposizioni del c. 236 art.1 della legge 208/2015;
- 3) contrattazione decentrata aziendale del 20/04/2017.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 8305 del 08/05/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 7397 del 24/04/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: